



# NPO 狛江はつき会通信

2019年 3月 31日発行 No.178-00

No.  
**92**

発行元

## NPO 狛江はつき会

〒201-0014  
東京都狛江市東和泉 4-1-19-204  
**TEL/FAX 03-3430-5221**  
<http://www.satsukikai.org>

郵便振替口座  
**00140-3-388489**

ワークイン・メイ  
**TEL: 03-3480-8187**  
[may@satsukikai.org](mailto:may@satsukikai.org)

カレーショップ・メイ  
**TEL: 03-3480-3468**  
[may@satsukikai.org](mailto:may@satsukikai.org)

グループホーム朋  
**TEL: 03-3480-0955**  
[tomo@satsukikai.org](mailto:tomo@satsukikai.org)

地域生活支援センター  
リヒト  
**TEL: 03-3480-6656**  
<http://licht2004.net>

## メイ便り

### カレーショップ・メイ 10周年パーティー

2月11日にカレーショップ・メイは10周年を迎えました。

今回は関係者のみの小さなパーティーでしたが、皆さん思い思いの感想を仰っていました。その中でメンバーがショップをどう思っているかなどをお聞きしました。

- ・人とお話をする機会が増えた
- ・働ける場所があることに感謝
- ・慣れない作業を協力、教えながら学べるのが嬉しい
- ・お客様にお礼を言われた時は嬉しい
- ・人間関係が広がった

期間限定商品のカフェモカとオニオンスープは販売終了しました。  
次の新作にご期待下さい！

10周年記念のお祝いにお配りしたクッキーもご好評頂きました。  
ありがとうございました。

1

### ギャラリーのお知らせ

4月1日～4月27日

えだまめの会  
内容は絵手紙です。

ご来店お待ちしております！

# メイ便り

## 市役所でケーキを売りました！

3月7日(水)、市役所にて市職員に向けて、メイ自主製品販の販売を行いました。これは市の「平成 30 年度における障がい者就労施設等からの物品等の調達方針」に基づき、高齢障がい課障がい者支援係が企画し、職員共済会事務局の協力のもと行われる庁内企画で、ワークイン・メイの他にも市内の障がい者支援事業所が参加しました。前もって共済会事務局が取りまとめて下さった、注文分の他に当日販売があり、メイではパウンドケーキ3種とマーマーレードを販売しました。

この日のためにメンバーさん達はパウンドケーキを39本も焼き、カット、ラッピングを行いました。

マーマーレードも1月末からご寄附頂いた狛江産の夏ミカンを使って、皆で一生懸命作っています。



## 桜 満開！

あいとぴあセンター前のさくら通りは、今桜まっさかり。



メイに来れば桜を上から眺めることができます。メイはあいとぴあセンターの北向きに有るので日が当たらないのですが、この季節だけは北側の道路に面していて良かったなあと思います。特に日暮れ近くになると桜が白く輝きだし、まさに桜の雲の上にいるようです。

## 年度末お食事会

3月はメンバーさんが楽しみにしている年度末お食事会があります。メイとショップとの合同のイベントで、日頃なかなか会う機会がないメンバーさん達が一堂に会してのお食事会です。

今年は、調布のお店でランチバイキングということで、皆さんワクワクです。調布までどういう方法で行こうか、どこかで待ち合わせようかと相談する声が聞こえてきます。皆さんくれぐれも食べ過ぎない様に気を付けながら、目いっぱい楽しみましょうね

## 「障害者の就労支援の推進等について」

～平成31年3月7日障害保健福祉関係主管課長会議資料から～

「5. 障害者の就労支援の推進等について」の項目の中では、(1)に就労系障害福祉サービスの適正かつ効果的な運営について、とあります。

当法人においても運営している就労継続支援B型についての告示部分の中での重要な箇所(下線部分)について取り上げてみたいと思います。

平成29年度における就労継続支援B型事業所利用者の全国平均の工賃月額額は15,603円、対前年度比308円増(2%増)となっています。一方で、7.7%の事業所で平均工賃が5千円を下回っており、その中には運営基準で定める工賃の最低水準である3千円を下回る事業所もとあります。就労継続支援B型事業所は、就労や生産活動の機会の提供、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の必要な支援を行うものであることから、障害者の能力評価を行った上で、個別支援計画に位置づけししっかりと就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練を行うことが必要である、と明記されています。

その上で、平均工賃月額が3千円を下回る事業所については、運営基準を遵守していないことが明確であることから、重点的に指導及び経営改善に向けた支援の必要性がうたわれています。

また、改善の見込みがない場合には、地域活動支援センターへの移行や、法に基づいた勧告、命令等の措置を講ずることが必要とも書かれています。

工賃向上計画を推進するための基本的指針として、障害者が地域で自立した生活を送るための基盤として、就労支援は重要であり、一般就労を希望する方には、できる限り一般就労していただけるように、一般就労が困難である方には、就労継続支援B型事業所等での工賃の水準が向上するように、それぞれ支援していくことが大変重要であるとされています。

農業や観光業などの地域の基幹産業との連携や、高齢者の見守り・配食サービスの実施など、障害者が地域の支え手として活躍することを目指した就労機会の拡大を図ることについては、工賃向上はもとより、共生社会の実現のためにも重要(中略)という文言も明記されています。

“作業所”を経て“障害福祉サービス”へと確実に枠組みは変遷をとげています。支援の質の向上とともに、各事業所が「目指すべきものは何か」は常に考えていかななくてはならないのではないのでしょうか。

参照：厚生労働省 障害保健福祉関係会議資料 平成31年3月7日実施：主管課長会議資料

(4) 障害福祉課/地域生活支援推進室/障害児・発達障害者支援室 (資料1 PDF方式 P96)

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi\\_kaigo/shougaishahukushi/kaigi\\_shiryou/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/shougaishahukushi/kaigi_shiryou/index.html)

## グループホーム朋からのお便り

今回は、「医療との関係」についてメンバーさんに思うところを書いていただきました。医療は生活を支える一部ですが、皆さんどのよう感じているのでしょうか。興味深い内容です。

○病院のケースワーカーから仕事をしていてもしていなくても、生活リズムを整えてくださいと言われてます。 M.A

○私は腎臓を悪くしたので、精神科通いの他に透析にもかからなくてはならず、透析の病院と精神科や、他に関わった病院にも連携されているようなので、病状や薬の情報提供があり、まちがえて薬が出されることもないので助かっていますが、面倒そうであるなと感じています。 M.A

○昨年12月中旬に泌尿器科で血液検査をしてもらい今年の1月8日に病院に行ったら、男性の更年期障害が見つかりホルモン注射(テストロンボー筋注 250mg1mLIA)をしてから精神状態が嘘のようによくなり、今までの行動や発言その他いろいろな事がなんだったんだろうと思うように気持ちが安定感、落ちつきがでてきました。

今49才ですが30才すぎたころから気持ちの乱れ、不安感、落ち込み、後悔などに悩まされたのですが、今は小学生の頃の気持ちまでもどった気がして、前向きにこれから人生を焦らず、又、他人に迷惑をかけずにコツコツとやっていけるような、明るい希望にみちた人生になるような気持ちでいっぱいです。平成30年の4月25日にグループホームに入り目まいなども体験しました。

狛江に住んで出会った人、関係者様たちのあたたかい見守りにより新たな自分に気づき、やはり体調管理ができないと、人生も楽しくないとつくづく感じました。

本当に皆さんありがとうございました。

ホルモンのバランスって僕は大事だと思います。 O.M

○待ち時間が長い。お薬も待ち時間が長い。院外処方もできたら嬉しい。真冬、(クリニックが)開くまでずっと外で待っている人がかわいそう。 H.S

○今までいろんな心療内科の先生の診察を受けましたが、診察時間や診察の仕方は、先生に寄って様々なのだと感じます。

今の先生は現状報告と薬の処方だけと割り切り、悩み等じっくり聞いて欲しい事はカウンセラーさんに聞いてもらうようにしています。信頼できる先生との出会いは中々難しいですが、一番大事な事だと思います。 匿名

○医師との信頼関係がとても大切。本音で話せるかどうかで治療効果が全然違う。 N.M

# NPO 狛江さつき会理事会議事録

## —2018 年度第 6 回—

日時 2019 年 3 月 8 日 (金) 17:30~19:30

出席 三島、高橋、森澤、安藤、金澤、櫻井、東、松川(理事)、神野、加藤(監事)

<報告>

### 1・各事業所から

メイ…利用者 38 名 新規利用者 1 名 見学者 1 名 体験者 2 名 退所者 0 名

平均工賃 1 月 5,234 円・2 月 5,155 円

ショップ売上 1 月 248,960 円(前年比 108%) 2 月 287,300 円(前年比 116%)

カレーショップ 10 周年…2/11(月・祝) 11:00~13:30 メンバー中心のパーティを開催。

期間中ご利用いただいたお客さまにクッキーをプレゼントし好評。

狛江市役所にて販売会…3/7(木) パウンドケーキ等約 35,000 円売上あり

朋…利用者 9 名(定員 11 名) 空室 2 部屋あり入居準備中 1 名、入居募集 1 名(女性限定)

利用料滞納(1 名)の報告あり。

リヒト…地域移行支援利用者 5 名 計画相談利用者 152 名 地域定着支援事業利用者 24 名

フリースペース登録者 57 名 地域生活安定化支援事業利用者 6 名 自立生活援助利用者 0 名

職員人事：鈴木正子氏 3/31 退職 合崎今日子氏、三宅良子氏 4/1 入職

### 2・事務局より

・2019 年度 4 月より処遇改善加算 I 算定

・情報共有と運営の透明化を推進するための組織づくり、会議の持ち方について検討している。

### 3・関係団体より

家族会…2/26(火)講演会「成年後見と遺産相続～地域で安心した生活をしていくために～」

講師：神野由美子 氏(行政書士) 開催

<協議検討事項>

### 1・人事

・理事の退任と選任について…三島瑞子氏、金澤敬一氏退任。東氏より新任理事を推薦予定。

・理事長交代について…総会の承認を得て、現理事で互選とする。

・職員松本玲子氏の復職について…配属をリヒトから朋に変更し、4/1 より復職プログラムを実施する。

### 2・事業報告・計画

・処遇改善加算実施に伴う就業規則・給与規程改正と勤務評価の実施必要…事務局で決定する

### 3・組織強化

・内部監査実施について…監事による施設監査を実施する。

次回理事会：2019 年 5 月 17 日(金) 17:30~ あいとびあセンター301 会議室にて開催予定。

NPO 狛江さつき会の理事会は傍聴できます。興味関心のある方はご参加ください。

# NPO 狛江さつき会 4月・5月の予定

(法) = 法人 (リ) = リト (メ) = 就労支援事業所メイ (ワ) = ワークイン・メイ  
 (カ) = カレーショップ・メイ (GH) = グループホーム朋

## 2019年4月

February						
日	月	火	水	木	金	土
	1 <small>(ワ)花見</small>	2	3	4	5 <small>(法)事務局会議 17:30~ あいとびあセンター301にて</small>	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15 <small>(リ)振替開所</small>	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29 <small>昭和の日 (GH)4/29~5/6開所 5/1、5開所 (リ)振替開所</small>	30 <small>退位の日 (ワ)開所</small>				

## 2019年5月

March						
日	月	火	水	木	金	土
			1 <small>即位の日</small>	2 <small>(ワ)開所 (カ)開所</small>	3 <small>憲法記念日</small>	4 <small>みどりの日</small>
5 <small>こどもの日</small>	6 <small>(リ)振替開所</small>	7	8	9	10 <small>(法)事務局会議 17:30~ あいとびあセンター301にて</small>	11
12	13	14	15	16	17 <small>(法)理事会 17:30~ あいとびあセンター301にて</small>	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	